



## Frågeställningar

---

Vad motiverar äldre att arbeta längre?

Hur ser arbetsgivare på äldre i arbetslivet?

Vad gör det möjligt för äldre att arbeta längre?



## Metod I

---

- Sex fokusgrupper – 24 deltagare (65+)
  - Offentlig och privat sektor
  - 66-71 år (medelålder 67år)
  - Fyra arbetare
  - Fyra kvinnor
  - 17 heltid
  - 16 gifta/sambo
  - 20 födda i Sverige
  - Två diagnosticerad sjukdom



## Resultat I

---

- Roligt och stimulerande
- Har mycket att ge fortfarande
- Efterfrågad/uppskattad
- Arbetsgivarens attityd
- Arbetskamrater – socialt sammanhang viktigt
- Flexibilitet



## Citat

---

“...det är kul arbetsuppgifter, det är en utmaning och vara med i ett projekt som är svårt och jag känner att jag kan ganska mycket av det här, jag har jättemycket att tillföra och det är bra att jag jobbar, känns efterfrågad...”



## Resultat I forts

---

- Partner jobbar fortfarande
- För att man kan – hälsa
- Ekonomi
- Bättre balans i vardagen



## Citat

---

“Jag är så frisk och har så mycket energi så om jag får bestämma själv så hade jag jobbat till jag var 70”



## Metod II

---

- Sju fokusgrupper – 27 deltagare (chefer)
  - Offentlig och privat sektor
  - 42-70 år
  - 15 män
  - 12 kvinnor
  - Chefserfarenhet 2->30år



## Resultat II

---

- Kunskap & erfarenhet
- Lojala & närvarande
- Utbildning
- Förändringar
  
- Skillnader arbetare – tjänstemän



## Citat

---

”Äldre arbetstagare är mycket mer lojala mot sin arbetsgivare, t ex fattas det personal en söndagsmorgon och jag ringer....så svarar man och kommer in om man är äldre de yngre säger nej”



## Resultat II forts.

---

- Flexibilitet
- Motiverande arbetsuppgifter
- Högre lön
- Förutsättningar att klara arbetet
  
- Förebyggande arbete



## Citat

---

”För 20-30 år sedan var det så, då hittade man tjänster, man skapade andra tjänster eller aktiviteter, vid god ekonomi så fungerar det och det har gynnat alla. I en slimmad organisation som det är nu och i det ekonomiska läge vi är nu, så finns det inga specialtjänster....”

”Borde vid behov kunna gå ner i tid vid 65 och få specialuppgifter”



## Slutsatser

---

- Skillnader arbetare tjänstemän
- Mer individ än åldersrelaterat
- Stimulans viktigare än pengar
- Flexibilitet
- Hälsa
- Förebyggande arbete i ett livsperspektiv



## Frågor? Reflektioner?

---



[Carita.hakansson@med.lu.se](mailto:Carita.hakansson@med.lu.se)

